

**OBAVEZA DOSTAVLJANJA UPOZORENJA NA POSTOJANJE RAZLOGA ZA OTKAZ
UGOVORA O RADU ZBOG TEHNOLOŠKOG VIŠKA**

Zakon o radu

čl. 8 i 180

Propisivanje većeg obima prava zaposlenih

Sentenca:

Poslodavac je dužan da, pre donošenja odluke o otkazu ugovora o radu zbog tehnološkog viška, zaposlenom dostavi upozorenje na postojanje razloga za otkaz, ako je tako predvideo svojim kolektivnim ugovorom.

Iz obrazloženja:

"Prema odredbi člana 180. stav 1. Zakona o radu (dalje: Zakon), obaveza je poslodavca da dostavi pisano upozorenje pre otkaza ugovora o radu kada se razlozi za otkaz odnose na slučajeve iz člana 179. tač. 1) do 6) ovog zakona, što znači da ova obaveza nije propisana ukoliko je reč o otkazu zbog proglašenja zaposlenog za višak, odnosno iz otkaznih razloga propisanih odredbom člana 179. tačka 9) ovog zakona. Međutim, u situaciji kada je poslodavac svojim kolektivnim ugovorom predvideo da, i u slučaju prestanka radnog odnosa zbog proglašenja tehnološkim viškom, postoji obaveza dostavljanja pisanog upozorenja, to je poslodavac bio u obavezi da tužilji dostavi pisano upozorenje, a kako je to pravilno zaključio i prvostepeni sud.

Prema tome, a imajući u vidu odredbu člana 8. stav 2. Zakona, poslodavac je utvrdio veća prava zaposlenima od prava utvrđenih zakonom, odnosno propisano je dostavljanje pisanog upozorenja i u situaciji kada zakon to upozorenje ne traži, odnosno u slučaju postojanja otkaznog razloga iz člana 179. tačka 9) Zakona, pa je to dovoljan razlog za poništaj osporenog rešenja kao nezakonitog, s obzirom da, kako je navedeno, tuženi kao poslodavac nije tužilji dostavio pisano upozorenje."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 6893/2010 od 9.12.2011. godine)